



## Rapporto di gestione 2013

Gentili signore ed egregi signori.

Non siamo vicini al nostro settore ma siamo nel suo centro. Nel dicembre 2013 la Cassa pensione MOBIL ha preso in consegna i nuovi locali per gli uffici nella Mobilcity, ossia nel centro di Competenza per l'auto e il trasporto di Berna. Il trasloco si è potuto considerare la conclusione di un ottimo anno di esercizio: il numero delle ditte affiliate, nonché degli assicurati attivi, è aumentato. Anche il grado di copertura è aumentato ed ammontava, il 31.12.2013, al 105,58 %. Le riserve per fluttuazioni di valore sono state completamente costituite per il 31.12.2013. La CP MOBIL ha raggiunto una completa capacità di rischio.

Vi informiamo con piacere sugli eventi più importanti dell'anno di esercizio 2013.

Per il 1.1.2013 la CP MOBIL ha ridotto in media del 10 % i premi di rischio della previdenza LPP. Questa riduzione è stata tra l'altro resa possibile anche dal management della salute aziendale (MSA). Questo sistema per il riconoscimento e la registrazione avanzata dei casi d'invalidità è stato introdotto nel 2010 ed oggi viene applicato da circa il 40 % delle ditte assicurate. Mediante il MSA e tramite le precoci misure di reintegrazione derivanti dal MSA, con successo non solo si sono potuti impedire ulteriori prestazioni d'invalidità e così risparmiare delle spese di molti milioni, ma si sono potute addirittura reintegrare nuovamente delle persone nel mondo del lavoro.

Anche i pensionati approfittano dell'ottimo risultato commerciale. Nel novembre 2013 è stato versato ai pensionati un ulteriore importo unico, dall'ammontare di una rendita mensile.

La CP MOBIL è già dalla sua nascita un importante coinquilino di Mobilcity, dell'edificio progettato a nuovo, che ospita le differenti organizzazioni del settore dell'Auto e dei Trasporti. A parte le forze ben canalizzate in una sola ubicazione, la CP MOBIL approfitta della vicinanza alle associazioni fondatrici e così dei partner del settore delle Auto e dei Trasporti. Il nuovo posizionamento degli uffici nella Mobilcity rendono possibile che la Cassa di compensazione MOBIL e la CP MOBIL, a partire dal 2014, abitino sotto lo stesso tetto. Così nei vari campi aziendali scaturiscono delle sinergie che possono essere sfruttate.

La CP MOBIL ringrazia i clienti per la fiducia apportata e anche tutte le associazioni di gestione e i vari partner commerciali per la gradita collaborazione di successo e spera di poter continuare insieme questo sicuro viaggio verso il futuro!

Cassa pensione MOBIL

Roland Graf  
Direttore

Berna, maggio 2014

CP MOBIL, Wölflistrasse 5, casella postale, CH-3000 Berna 22, Tel. +41 (0)31 326 20 19,  
Fax +41 (0)31 326 20 39, info@pkmobil.ch, www.pkmobil.ch

La CP MOBIL è una cassa di previdenza (fondazione di previdenza proparis)  
della associazioni professionali UPSA, ASTAG, 2ruote Svizzera e USIC.

**PK MOBIL**  
**CP**

Sicuri in viaggio verso il futuro

## Gli eventi più importanti dell'anno di esercizio 2013

### Mobilcity

La CP MOBIL è proprietaria di piani nella Mobilcity e nel dicembre 2013, dopo un periodo di costruzione biennale, ha potuto prendere in consegna i nuovi uffici.



La Cassa pensione si trova così nel centro del suo settore.

La nuova ubicazione rende possibile un'unione locale della Cassa pensione con l'ufficio esecutivo, la Cassa di compensazione MOBIL (denominata prima Cassa di compensazione per l'artigianato svizzero dell'auto, motociclo e ciclo). Così si sviluppano ulteriori sinergie in differenti settori come l'amministrazione, l'ufficio del personale e l'ufficio finanze, che si ripercuotono positivamente sulle procedure di lavoro.

### Riduzione dei contributi di rischio

Per il 1.1.2013 la CP MOBIL ha ridotto per la terza volta in 5 anni i contributi. La riduzione è stata effettuata nei piani di previdenza della LPP e ammontava ad almeno il 10% (erano esclusi da questo i piani in fase di estinzione, i quali non vengono più offerti).



### Importo complementare per i pensionati di vecchiaia

Nella CP MOBIL non sono soltanto gli assicurati attivi che approfittano di un buon andamento degli affari, ma anche i pensionati. Nel 2013 è stato versato, come già era stato effettuato nel 2008, un importo unico dell'ammontare di una rendita mensile

### La vicinanza al cliente

5 anni fa la CP MOBIL ha rafforzato il suo servizio esterno, al fine di poter adempiere alle esigenze dei clienti in merito alla consulenza e all'assistenza sul posto. Oggi il servizio esterno conta 5 collaboratori. I/le consulenti aziendali curano la loro clientela su tutto il territorio nazionale suddiviso in regioni, nella relativa lingua nazionale.



Dato che la CP MOBIL è sul mercato commerciale, la collaborazione con i broker negli ultimi anni si è sviluppata e si è intensificata positivamente. Dato che la CP MOBIL dispone di un proprio servizio esterno non paga dei sussidi o delle commissioni di mediazione ai broker esterni. I mezzi a disposizione, la CP MOBIL li impegna a favore degli assicurati (come per esempio nella riduzione dei contributi).

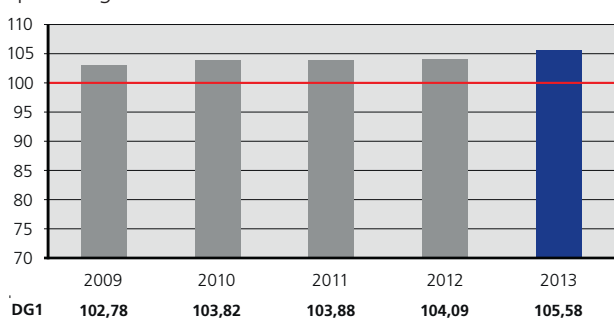
### Commissione assicurativa

Per il 1° gennaio 2014 il signor Nicolas Leuba (rappresentante del datore di lavoro), UPSA, si assume la carica di presidente della Commissione assicurativa (in precedenza vicepresidente) ed il signor Rolf Frehner (rappresentante dei lavoratori), Unia, diventa vicepresidente (precedentemente presidente). Questo cambio, dopo 2 anni, è avvenuto secondo le disposizioni regolamentari.

## I fatti più importanti dal rapporto di gestione 2013

### Grado di copertura secondo l'art. 44 OPP 2

Il grado di copertura per il 31.12.2013, ammontava al 105,58%. In confronto all'anno scorso esso è nuovamente aumentato. Grazie al modello della copertura di riassicurazione estesa, la CP MOBIL non ha mai dovuto subire una copertura insufficiente. Lo sviluppo del grado di copertura degli ultimi 5 anni è riportato qui di seguito:



### Riserve per fluttuazioni di valore

Il risultato di esercizio ha permesso anche quest'anno di costituire altre riserve. I valori avvistati in relazione alle riserve per fluttuazioni di valore sono stati completamente raggiunti il 31.12.2013 ed ammontano a 47 milioni di franchi. La CP MOBIL mostra pertanto, da ogni punto di vista, la sua piena capacità di rischio.

### Investimenti propri

Nell'ambito delle predisposizioni contrattuali la CP MOBIL investe per proprio conto una parte del patrimonio di previdenza. Per il 31.12.2013 questo ammontava a circa il 9,2% di tutto il patrimonio di previdenza e ciò corrisponde ad un valore di deposito di circa 128 milioni.

### Remunerazione ad interessi dell'avere di vecchiaia

Il tasso d'interesse minimo LPP ammontava all'1,5% per il 2013. La CP MOBIL ha remunerato ad interessi tutti gli averi di vecchiaia (quelli obbligatori e quelli eccedenti l'obbligatorietà) con il 2%. Anche nel 2014 il tasso d'interesse della CP MOBIL supererà del 0,5% il tasso d'interesse minimo LPP ed ammonterà per tutti gli averi di vecchiaia al 2,25%.

### Spese d'amministrazione invariate

Le spese di amministrazione vengono richieste in percentuale del salario assicurato e nella previdenza LPP vanno dallo 0,3% allo 0,4%, a seconda del piano di previdenza. A partire dal 2004 la CP MOBIL non ha aumentato questa tariffa. Anche per il 2014 il tasso di contribuzione delle spese di amministrazione rimarrà invariato su questo livello molto basso.

### Sistema di contribuzione invariato

I tassi di contribuzione per tutti i piani di previdenza rimarranno sull'attuale livello attrattivo anche per il 2014 e il 2015.